



Promouvoir et protéger les droits des  
femmes et des filles migrantes dans la région  
de Tahoua, au Niger

## Table des matières

<b>1. Introduction</b> .....	4
<b>2. Contexte : régional et national</b> .....	5
<b>3. Vulnérabilité intersectionnelle des femmes migrantes :</b> .....	6
<b>4. La valeur ajoutée d'ONU Femmes et une approche transformative :</b> .....	8
<b>5. Groupes cibles :</b> .....	9
<b>5. a Beneficiaries cibles:</b> .....	9
<b>6. Aperçu du projet :</b> .....	10
<b>6.a Objectifs du programme</b> .....	10
<b>6.b Théorie du changement</b> .....	11
<b>6.c Résultats escomptés</b> .....	11
<b>7. Suivi et évaluation:</b> .....	12
<b>8. Cadre logique du Projet Migration à Tahoua</b> .....	13

## Résumé

Les femmes représentent environ 50 % des migrants à la recherche d'une meilleure vie et contribuent également de manière significative aux transferts de fonds mondiaux. Malgré ce fait, la gouvernance des migrations continue d'être largement aveugle au genre, négligeant les besoins spécifiques, les défis et les situations de vulnérabilité des femmes migrantes. Il existe un manque important de données et de statistiques ventilées par sexe sur les migrations. La violence à l'égard des femmes migrantes n'est pas non plus prise en compte par les sources de données traditionnelles. La majorité des femmes migrantes sont engagées dans l'économie informelle et dans des secteurs féminisés qui sont sous-réglementés par le droit du travail, mal payés et non protégés par une couverture sociale. D'autre part, les femmes migrantes ont généralement accès à moins d'informations, moins d'éducation et moins de possibilités de migration régulière, ce qui augmente leur risque d'exploitation et d'abus dans le cycle migratoire. A cet effet, la femme migrante est vulnérable à de multiples égards : en tant que femme ; en tant que migrante et en tant que travailleuse dans un secteur informel.

Par conséquent, il reste essentiel que le processus de migration renforce les questions de protection socio-économique des femmes migrantes et améliore leur capacité à relever les défis et à faire face à leur vulnérabilité, ouvrant ainsi la voie à leur autonomisation.

ONU Femmes apporte l'expérience, les leçons apprises et les bonnes pratiques de son travail acquises dans diverses régions du monde (Asie, Afrique et Amérique latine) dans le domaine de l'autonomisation des travailleuses migrantes. A travers ce projet, ONU Femmes vise à renforcer le mécanisme de protection sociale et économique pour des femmes migrantes dans un contexte d'un pays de transit et couvre les aspects suivants :

1. Une amélioration des services offerts par les acteurs locaux pour la promotion et la protection des droits des femmes migrantes dans la région de Tahoua, au Niger
2. Un renforcement du leadership des femmes migrantes dans la réduction des pratiques discriminatoires et des conflits sociaux pour promouvoir la cohésion sociale au sein de la communauté
3. Une amélioration de compétence des femmes des communautés (migrantes et hôtes) en matière de moyens de subsistance

Le projet se déroule dans la région de Tahoua pour une durée de 12 mois avec un appui financier de 449,729.50 Euro.

## 1. Introduction

Les femmes représentent environ 50 % des migrants en quête d'une meilleure vie et contribuent également de manière significative aux transferts de fonds mondiaux. Les données de 2016 indiquent que les travailleuses migrantes ont contribué à hauteur de la moitié des 601 milliards de dollars US de transferts de fonds dans le monde<sup>1</sup>. Malheureusement, malgré cette contribution, le processus de migration n'a pas été facile et sûr pour elles.

Alors que la migration pour une vie meilleure est devenue un phénomène mondial, la gouvernance des migrations continue d'être largement aveugle au genre, négligeant les besoins spécifiques, les défis et les situations de vulnérabilité des femmes migrantes. Bien que l'on estime que les femmes représentent près de la moitié des 258 millions de migrants internationaux, dont environ 66,6 millions sont des travailleuses migrantes dans le monde entier<sup>2</sup>, il existe un manque important de données et de statistiques ventilées par sexe sur les migrations. La violence à l'égard des femmes migrantes n'est pas non plus prise en compte par les sources de données traditionnelles, d'où la rareté des données sur l'exploitation, les abus et la violence dont sont victimes les travailleuses migrantes dans les secteurs peu qualifiés<sup>3</sup>.

La majorité des femmes migrantes sont engagées dans l'économie informelle et dans des secteurs féminisés qui sont sous-réglementés par le droit du travail, mal payés et non protégés par une couverture sociale. D'autre part, les femmes migrantes ont généralement accès à moins d'informations, moins d'éducation et moins de possibilités de migration régulière, ce qui augmente leur risque d'exploitation et d'abus dans le cycle migratoire.

Par conséquent, il reste essentiel que le processus de migration renforce les questions de protection socio-économique des femmes migrantes et renforce leur capacité à relever les défis et à faire face à leur vulnérabilité, ouvrant ainsi la voie à l'autonomisation. Ce processus exige une compréhension approfondie des formes multiples et croisées de discrimination auxquelles sont confrontées les femmes migrantes, de leurs besoins de protection au niveau local et une solide analyse sexospécifique des politiques et lois migratoires à un niveau plus global. C'est ainsi que la gouvernance des migrations pourra se transformer en une gouvernance sensible au genre.

---

<sup>1</sup> Data from 2016, see <http://ir.westernunion.com/news/archived-press-releases/press-release-details/2016/WesternUnionPays-Tribute-to-Global-Women-Work-Force-as-World-Economic-Change-Agents-andCalls-for-Greater-Recognition-andIntegration/default.aspx>

<sup>2</sup> Report of the Secretary General, Violence against women migrant workers, July 2019

<sup>3</sup> Ibid

## 2. Contexte : régional et national

La migration en Afrique tend à être largement intracontinentale, avec environ deux tiers des migrants originaires de la région. Les principaux cadres politiques en matière de migration pour l'Afrique affirment à la fois qu'un nombre croissant de femmes migrent à l'intérieur du continent<sup>4</sup> et que les femmes sont confrontées à une situation de vulnérabilité accrue en raison des conditions souvent abusives dans lesquelles elles travaillent<sup>5</sup>. En conséquence, l'Union africaine a proposé comme remède le respect des droits de l'homme et du travail, et l'intégration d'une perspective de genre dans les politiques et stratégies nationales et régionales de gestion des migrations comme moyen d'éliminer les vulnérabilités qui se perpétuent dans les secteurs de travail informels<sup>6</sup>. Malgré ces reconnaissances, en réalité, les considérations de genre restent secondaires ou largement absentes des dialogues de haut niveau sur la migration en Afrique. Ceci entraîne un manque de données significatives sur les femmes migrantes, en particulier celles qui émigrent à la recherche d'opportunités économiques, et sur les abus et l'exploitation dont elles sont victimes

En tant que membre de la CEDEAO<sup>7</sup>, le Niger suit un protocole de circulation libre ; et du point de vue de la migration, le pays est considéré comme un pays de transit pour les migrants d'Afrique de l'Ouest. Le Niger partage une frontière commune et poreuse avec 7 pays et est, depuis peu, confronté à une situation sécuritaire de plus en plus préoccupante face aux groupes terroristes armés actifs dans les pays voisins. Les mouvements massifs de population à travers les différentes frontières ont désagrégé le tissu social des communautés touchées, accentué la pauvreté et finalement donné lieu à une crise humanitaire de grande ampleur.

Malgré cette crise humanitaire au Niger, l'itinéraire traditionnel utilisé pour les migrants reste la route trans-saharienne (Agadez, Niger-Sabha, corridor libyen). Cet itinéraire trans-saharien a été synonyme de migration irrégulière via la Méditerranée et a été traditionnellement utilisé par les femmes migrantes pour explorer à la fois l'emploi dans le secteur informel (travail domestique et soins) et le commerce transfrontalier.

---

<sup>4</sup> <http://www.unhcr.org/uk/protection/migration/4d5258ab9/african-union-migration-policy-framework-africa.html>

<sup>5</sup> Migration Policy Framework for Africa, 2006 (EX.CL/276 (IX)) para 6.5 and the African Common Position on Migration and Development, 2006 (EX.CL/276 (IX)) para 3.8

<sup>6</sup> Making Migration safe for women, UN Women regional migration prodoc for 4 countries of Sahel, Dec 2019

<sup>7</sup> Economic Community of West African States (ECOWAS) Free Movement Protocol, which asserts the principle of freedom of circulation, residence and establishment of member-state nationals among the 15 member countries

La migration a été une option viable face au manque d'opportunités économiques et aux facteurs environnementaux qui prévalent dans cette région. Cependant, les femmes ayant un accès limité aux opportunités et aux ressources économiques, ont également une capacité limitée à migrer en dehors de la région. Les politiques en matière de migration et de travail dans les pays d'origine, de transit et de destination n'ont pas réussi à répondre aux besoins spécifiques des femmes migrantes. De plus, le problème est aggravé par le manque de données ventilées par sexe sur les travailleuses migrantes ; en outre, on sait peu de choses sur l'ampleur de la violence sexuelle et sexiste (SGBV) faites à l'encontre des femmes et des filles migrantes. Les données disponibles sur les femmes migrantes sont incomplètes et/ou insuffisantes, comme l'affirment les déclarations suivantes :

Bien que le Niger compte environ 363 000 migrants internationaux, il ne semble pas y avoir de données fiables sur le nombre de femmes migrantes originaires du Niger<sup>8</sup>. En même temps, malgré la violence sexuelle et sexiste généralisée au Niger, il existe peu de données sur les violations des droits de l'homme liées au genre<sup>9</sup>.

Par conséquent, dans le contexte de ce pays de transit, il est important de renforcer les services de protection plus larges pour les femmes migrantes en améliorant l'accès légitime aux services de base tels que : santé, éducation et moyens de subsistance, sécurité, protection contre la violence, etc. Ce projet vise à sécuriser la phase de transit des femmes migrantes en améliorant les services disponibles au niveau local, en répondant à leurs besoins socio-économiques. Les interventions de ce projet d'une durée d'un an, sont concentrées dans la région de Tahoua considérée comme l'une des principales zones de départ.

### **3. Vulnérabilité intersectionnelle des femmes migrantes :**

Les femmes migrent pour diverses raisons qui vont de la pauvreté au manque d'éducation, en passant par le manque de possibilités de travail décent et les violations des droits de l'homme.

---

<sup>8</sup> European Union (2019) Migration Profile: Niger. Available at: <https://publications.europa.eu/en/publication-detail//publication/dda2cb6b-d9cc-11e9-9c4e-01aa75ed71a1/language-en>

<sup>9</sup> 40 per cent of migrant women interviewed in Niger reported some form of abuse during their journey or upon arrival. Many of them highlighted that they were unaware of the risks they would face on their journey and relied almost entirely on information from friends, family or other contacts which often painted a different picture to the reality they would face- IOM (2016). 'IOM Niger: 2016 Profiling Report' available at: [https://gmdac.iom.int/sites/default/files/Web%20Version%20%20IOM%20Niger%202016%20Profiling%20Report\\_EN.pdf](https://gmdac.iom.int/sites/default/files/Web%20Version%20%20IOM%20Niger%202016%20Profiling%20Report_EN.pdf)

Mais malheureusement, elles continuent à être confrontées à des inégalités de genre profondément ancrées<sup>10</sup> tout au long du processus de migration.

La femme migrante est vulnérable à de multiples égards :

- **En tant que femme** - qui se heurte à tous les obstacles structurels existants dans un contexte socio-économique donné

- **En tant que migrante** - qui a des droits et des opportunités limités dans le contexte ; sa vulnérabilité en tant que migrante est accentuée par son ignorance des informations concernant ses droits et ses opportunités, et enfin

- **En tant que travailleuse** employée dans un secteur où les normes de protection minimale sont moins respectées.

Les femmes migrantes sont souvent concentrées dans le secteur informel, caractérisé par des salaires bas et une législation du travail non réglementée, ce qui entraîne des risques élevés d'exploitation, de servitude et de violence, y compris de violence sexuelle et sexiste. D'autre part, les possibilités de migration des femmes sont souvent une réponse aux déficits de soins et d'entretiens dans les pays de destination. Selon les données, on estime que 13 % des femmes migrantes sont employées dans les services domestiques et que les femmes représentent 73 % de l'ensemble des travailleurs domestiques migrants<sup>11</sup>.

Le cas est similaire pour les femmes migrantes en situation de commerce transfrontalier. Elles se livrent à des petits métiers qui restent vulnérables aux chocs économiques, à l'exploitation et aux abus, ainsi qu'à des relations frontalières précaires.

Les femmes migrantes sont également privées d'accès à la protection sociale, aux services publics, aux ressources ainsi qu'aux informations sur les droits de femmes et la législation du travail. Par conséquent, elles ne cherchent pas à obtenir justice en signalant les abus et l'exploitation aux autorités par crainte d'être traitées à tort par les forces de l'ordre. Les filles migrantes non accompagnées courent un risque plus élevé de subir des violences sexuelles et sexistes de la part de groupes criminels organisés comme les passeurs et d'autres trafiquants. Malgré tous ces risques et vulnérabilités, le manque de données sur la violence à l'égard des femmes migrantes constitue une grande lacune pour le processus. Face à ces défis, de nombreux

---

<sup>10</sup> Violence against women migrant workers, Report of the Secretary-General July, 2019

<sup>11</sup> Maria Gallotti, "Migrant domestic workers across the world: global and regional estimates" , ILO 2015

pays engagés dans le cycle de la migration ont donné la priorité aux mesures préventives, à la sensibilisation et au renforcement des capacités pour les réponses programmatiques destinées aux migrantes et celles qui aspirent se lancer de cette aventure.

#### **4. La valeur ajoutée d'ONU Femmes et une approche transformative :**

En tant que champion mondiale de l'égalité des sexes et dotée d'un triple mandat, ONU Femmes est bien placée pour :

- Apporter l'expérience, les leçons apprises et les bonnes pratiques de son travail acquises dans diverses régions du monde (Asie, Afrique et Amérique latine) dans le domaine de l'autonomisation des travailleuses migrantes
- Faciliter/contribuer à la compréhension des besoins de protection des femmes migrantes
- Soutenir le renforcement des normes et standards mondiaux pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes dans le cycle de la migration
- Renforcer les capacités et promouvoir la responsabilité de la gouvernance des migrations à différents niveaux (local, national et au-delà)

Les interventions de ce projet particulier visent à renforcer le mécanisme de protection sociale et économique des femmes migrantes dans un contexte d'un pays de transit et couvrent les aspects suivants :

- Renforcement des capacités de certaines parties prenantes au niveau local sur les droits et les besoins des femmes migrantes dans les services offerts (par exemple, la santé communautaire, la lutte contre la violence liée au sexe, l'accès à l'éducation, l'accès aux services pour les migrants, etc.)
- Renforcer la capacité des femmes en matière de cohésion sociale et de leadership pour promouvoir et protéger les droits et exprimer leurs besoins, quel que soit leur statut dans la communauté. La nécessité de renforcer la cohésion sociale est un besoin ressenti dans le contexte du pays étant donné que la communauté est fragmentée par la situation humanitaire et l'exode de personnes de diverses catégories.
- Améliorer les compétences des femmes de la communauté d'accueil et de la communauté migrante en matière d'activités de subsistance, y compris l'alphabétisation fonctionnelle. Cette initiative particulière de renforcement des capacités est susceptible d'aider les femmes à choisir une activité économique présentant moins de risques.



## 5. Groupes cibles :

Comme mentionné précédemment, ce programme d'ONU Femmes Niger sera mis en œuvre dans la région de Tahoua (communes d'Abalak et de Tchinta) qui sont parmi les zones principales de départ des migrants nigériens. Bien que cette migration soit ancrée depuis des années et reste saisonnière, la raison principale de départ est le manque d'opportunité d'exercer une activité économiquement viable.

Par conséquent, les activités seront mises en œuvre au niveau local en ciblant différents groupes comme détaillé ci-dessous :

a) Structure gouvernementale locale dans la région, par exemple le gouvernorat, la direction régionale de la promotion de la femme et protection de l'enfant (MPFPE), le ministère de l'intérieur (par l'intermédiaire de la police des frontières et du personnel de sécurité, des conseils de district et des communes accueillant la population migrante), etc.

b) Les organisations de la société civile, y compris les organisations de femmes migrantes : ces organisations joueront un rôle essentiel dans la responsabilisation des structures gouvernementales et des autres prestataires de services pour la protection des femmes migrantes.

c) Les femmes migrantes actuelles et potentielles en tant que groupe cible clé du programme. Pour aider à accroître la collecte et le partage des informations aux femmes migrantes sur leurs droits et leurs options, renforcer leur capacité à faire valoir leurs droits et font partie intégrante des activités qui seront organisées.

d) Agences partenaires des Nations unies - OIM, UNFPA, HCR, UNCDF et FAO pour l'orientation stratégique et technique et la promotion de questions communes

### 5. a Beneficiaries cibles:

Résultat 1: Une amélioration des services offerts par les acteurs locaux pour la promotion et la protection des droits des femmes migrantes dans la région de Tahoua, au Niger				
	Administration local	ONG	Groupe des femmes	Total
Direct	150	3 x 5 = 15	10	175
Indirect:	150x1=150	15x3=45	10x10=100	295

Résultat 2: Un renforcement du leadership des femmes migrantes est visible dans la réduction des pratiques discriminatoires et des conflits sociaux pour promouvoir la cohésion sociale au sein de la communauté				
	Formation en leadership	Sensibilisation communautaires	Activités communautaires	
Direct	120	20x12= 240	30x 8= 240	600
Indirect	120x5= 600	240x5= 1200	240x5= 1200	3000
Résultat 3: Les femmes des communautés (migrantes et hôtes) ont amélioré leurs compétences en matière de moyens de subsistance				
	5 formations AGR+ kits	Formation entrepreneuriat	Apprentissage virtuelle	
Direct	5x30 = 150 (60 kit supplm)	20x2= 40	75x2= 150	400
Indirect	200x5= 1000	40x3= 120	150x4= 600	1720

**Total direct : 1175**

**Total indirect : 5015**

## 6. Aperçu du projet :

L'objectif général du projet est de contribuer au processus d'une migration sûre (Safe Migration) pour les femmes et les filles. Bien qu'il s'agisse d'un programme solide et long, pour un pays de transit comme le Niger, l'objectif de ce projet particulier vise à *renforcer la protection socio-économique* des femmes migrantes en améliorant les services qui leur sont destinés. Le projet entreprendra également quelques études sur la situation locale, qui serviront de base à des actions de sensibilisation auprès des autorités locales.

**6.a Objectifs du programme :** Renforcer l'autonomie des femmes et des filles migrantes en renforçant leur besoin de protection socio-économique dans le cadre du processus de migration

## **6.b Théorie du changement (TdC) pour le projet implique :**

### ***Si***

a) les acteurs locaux sont sensibilisés aux droits et aux besoins des femmes migrantes, ils peuvent être plus engagés et outillés pour la fourniture de meilleurs services dans le cadre de leurs fonctions ; et

b) les femmes migrantes sont plus conscientes de leurs propres droits et s'engagent activement à les protéger dans des contextes socio-économiques, elles peuvent réduire les abus et l'exploitation

c) la capacité des femmes migrantes est renforcée par le développement des compétences nécessaires à la subsistance, pour une meilleure sélection d'une option de subsistance appropriée pour elles

### ***Alors***

A. un environnement favorable à l'autonomisation des femmes et des filles migrantes sera créé avec une capacité accrue de tous et

B. les femmes et les filles migrantes seront mieux protégées contre les abus et l'exploitation dans le cadre du processus de migration

## **6.c Résultats escomptés :**

Conformément aux TdC, à la vulnérabilité des femmes migrantes et aux pratiques discriminatoires croisées dans le contexte national, l'intervention de l'ONU Femmes s'articule autour de trois résultats principaux :

1. Une amélioration des services offerts par les acteurs locaux pour la promotion et la protection des droits des femmes migrantes dans la région de Tahoua, au Niger

2. Un renforcement du leadership des femmes migrantes est visible dans la réduction des pratiques discriminatoires et des conflits sociaux pour promouvoir la cohésion sociale au sein de la communauté

3. Les femmes des communautés (migrantes et hôtes) ont amélioré leurs compétences en matière de moyens de subsistance

## **7. Suivi et évaluation:**

La mise en œuvre du programme sera contrôlée en permanence au niveau des résultats, à intervalles réguliers, par rapport à des indicateurs définis et par le bureau national. Des rapports financiers et narratifs réguliers sur les progrès réalisés seront également fournis par les parties responsables concernées. Un cadre de suivi du programme (CSP) sera préparé et suivi conformément aux exigences spécifiques des donateurs. Une évaluation externe indépendante finale sera réalisée à la fin de la mise en œuvre du programme.

## 8. Cadre logique du Projet Migration à Tahoua

		<b>Outcome 1 : Amélioration des services offerts par les acteurs locaux pour la promotion et la protection des droits des femmes migrantes à Tahoua-Niger</b>		
<b>Outputs</b>	<b>Output Indicators</b>	<b>Activities</b>	<b>Budget US \$</b>	<b>Budget Euro</b> (Taux:0,8828)
1.1 Une meilleure compréhension de l'administration locale (directions régionales concernées, administration de district, personnel de sécurité) sur les droits et les besoins des femmes migrantes	- la qualité des Manuels de formation élaborés ; nombre de sessions de formation organisées ; Nombre des acteurs formés,	1.1.1 organisation des sessions de renforcements des capacités des parties prenantes locales (directions régionales, ONG, groupes des femmes)	40,000	35,314.20
1.2. Mise à disposition de connaissances fondées sur des données probantes pour le plaidoyer au niveau local	- établir une base de référence pour les travailleuses migrantes dans le cadre du projet - nombre de documents de plaidoyer préparés et utilisés	1.2.1 Entreprendre une recherche-action pour documenter le statut et les besoins des femmes migrantes dans la région 1.2.1 Préparer un document de plaidoyer pour l'administration locale	25,000	22,071.37
<b>Total</b>			<b>65,000</b>	<b>57,385.57</b>

		<b>Outcome 2:</b> Renforcement du leadership des femmes migrantes est visible dans la réduction des pratiques discriminatoires et des conflits sociaux pour promouvoir la cohésion sociale au sein de la communauté			
Output 2.1 Les groupes/organisations de femmes sont renforcés pour promouvoir et protéger les droits et les besoins des femmes	- nombre de groupes de femmes mobilisés à cette fin - nombre d'orientations organisées avec un plan d'action	2.1.1 Organiser des sessions de formation sur : leadership des femmes axé sur la cohésion sociale, l'identification, la prévention et la gestion des conflits, la protection contre la violence liée au sexe et l'accès aux services	20,000	17,657.10	
Output 2.2 Les femmes migrantes ont accès à des informations sur la migration sûre et régulière	-Des brochures d'information produites avec des informations authentiques sur les services offerts par différents groupes -Nombre d'activités communautaires organisées	2.2.1 Organiser des activités de sensibilisation pour diffuser des informations authentiques sur la migration sûre et régulière pour les femmes migrantes et aspirantes	30,000	26,485.65	
Output 2.3 Les femmes de la Communauté sont plus conscientes des risques d'abus et d'exploitation dans le contexte de la migration	- Organisation, Formation et fonctionnement d'équipes de vigilance communautaire avec des services d'information, de sensibilisation et d'orientation	2.3.1 Organisation régulière de sessions de sensibilisation de la communauté sur les droits et les risques de violation des droits de migration , et sur l'accès aux services	20,000	17,657.10	
Total :			<b>70,000</b>	<b>61,799.85</b>	

		<b>Outcome 3 : Les femmes des communautés (migrantes et hôtes) ont amélioré leurs compétences en matière de moyens de subsistance</b>			
Output 3.1 L'accès des femmes et des jeunes filles à de nouvelles sources d'opportunités économiques et les bénéfices qu'elles en retirent	- la documentation des conclusions mise à la disposition des parties prenantes	3.1.1 entreprendre une étude sur le profil des femmes migrantes et les compétences disponibles	20,000	17,657.10	
	- Nombre de femmes identifiées et mobilisées pour la formation	3.1.2. Identifier et mobiliser les femmes qui aspirent à acquérir des compétences pour gagner leur vie	2,000	1,765.71	
	- nombre de formations organisées	3.1.3 Organiser des sessions de renforcement des capacités pour les femmes de la communauté	50,000	44,142.75	
	- nombre de femmes appuyées	3.1.4 Distribution de kits économiques	16,000	14,125.68	
	- nombre de femmes formées et ayant des compétences spéciales pour l'entrepreneuriat ;	3.1.5 Formations des femmes en entrepreneuriat féminin	20,000	17,657.10	
	- nombre des femmes et groupes de femmes ayant accès aux marchés et mises en	3.1.6. Amélioration de l'accès au marché et aux ressources financières	2,000	1,765.71	

	relation avec les institutions de microfinance			
Output 3.2 Les femmes et les jeunes filles plus marginalisées accèdent et bénéficient d'un contenu éducatif, de matériel et de parcours d'apprentissage de qualité	- création de deux centres d'apprentissage virtuels dans des sites sélectionnés ; - achat de matériel	3.2.1 Créer deux écoles virtuelles de renforcement des compétences pour les jeunes femmes/filles avec un mécanisme de diffusion de contenu spécifique	60,000	52,971.30
	- un support diffusion élaboré avec contenu spécifiques sur la base des besoins identifiés	3.2.2 Développer un contenu pertinent et approprié	40,000	35,314.20
	- Nombre les groupes de soutien rendus fonctionnels - nombre d'événements communautaires organisés/participés par les membres du groupe de soutien	3.2.3 Cartographier et créer un réseau de soutien des dirigeants des communautés pour défendre les normes et pratiques néfastes	20,000	17,657.10
<b>Total</b>			<b>230,000</b>	<b>203,056.65</b>
<b>Total Program Cost</b>			<b>365,000</b>	<b>322,242.07</b>
<b>Program implementation cost: (Staff and M&amp;E)</b>			<b>82,000</b>	<b>72,394.11</b>



<b>Support cost</b>			<b>20,000</b>	<b>17,657.10</b>
<b>Total</b>			<b>467,000</b>	<b>412,293.28</b>
<b>Admin cost 8%</b>			<b>37,360</b>	<b>32,983.46</b>
<b>Total cost</b>			<b>504,360</b>	<b>445,276.74</b>
<b>1% Levy</b>			<b>5,043</b>	<b>4,452.76</b>
<b>Grand total</b>			<b>509,403.00</b>	<b>449,729.50</b>

OS

Firmato Digitalmente da/Signed by:

**LUIGI MARIA VIGNALI**

17

In Data/On Date:  
venerdì 19 giugno 2020 11:52:26